




**Корпоративные
программы
СКОЛКОВО**





Развивая
людей —
развиваем
компанию.



О программах	4
Наш подход	6
Преподаватели программ	16
Эксперты программ	18
Московская школа управления СКОЛКОВО	21
Контакты	22

0 программах



4

Миссия и видение

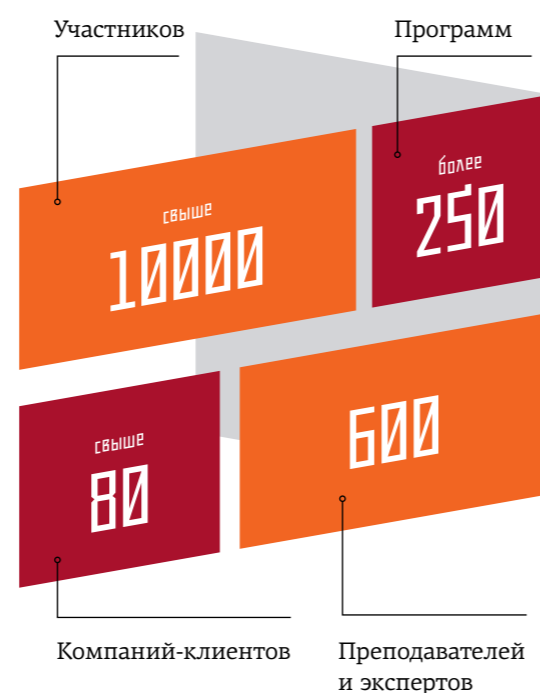
Какая бы задача ни стояла перед бизнесом — от построения системы мотивации сотрудников до развития глобального присутствия и комплексной трансформации компании, мы разрабатываем корпоративные программы для организаций, групп и руководителей, чтобы помочь им успешно выступать на мировой арене даже в изменяющихся условиях.

Выступая в роли бизнес-партнера, мы помогаем своим клиентам реализовывать их стратегию через создание уникальной среды, способствующей расширению горизонтов руководителей, вдохновению их на перемены и выявлению лидеров, способных стать флагманом будущего в компании.

Миссия корпоративных программ СКОЛКОВО — глубоко понять задачи, стоящие перед бизнесом наших клиентов и предложить уникальное решение, которое поможет компании сформировать команду единомышленников и успешно реализовать стратегию развития бизнеса, а участникам — взглянуть на бизнес по-новому, раскрыть свой потенциал и подготовиться к решению новых нестандартных задач.

История

с 2006 года



Особенности программ

▶ Главное — результат: в центре внимания Ваш бизнес и Ваши цели

Мы задаем вопросы, внимательно слушаем ответы и стремимся как можно глубже понять стоящие перед компанией задачи. Это позволяет нам использовать индивидуальный подход к разработке программ, которые помогают развитию сотрудников в контексте реализации стратегических задач бизнеса.

▶ Необходимый баланс: российский контекст и международная экспертиза

Опыт международных корпораций и зарубежные бизнес-кейсы мы рассматриваем с применением к российской специфике. Мы приглашаем преподавателей ведущих бизнес-школ мира, исследующих мировые тренды, наравне с экспертами-практиками, обладающими глубоким знанием местной среды.

▶ Практическая польза: обучение в действии и работа над проектами

Интерактивные дискуссии, работа в группах, разработка проектов, бизнес-симуляции — все эти методы позволяют участникам применять полученные знания в своей работе уже начиная с первых дней обучения. Многие программы предусматривают разработку участниками проектов и решений для улучшения бизнес-процессов и реализации стратегии компании.

▶ Интенсивность и гибкость: максимальная эффективность в оптимальные сроки

Программы обучения построены так, чтобы позволить участникам погрузиться в процесс и сконцентрироваться на поставленных задачах. Каждая программа устроена как конструктор: преподаватели, эксперты, тематика, кейсы, приглашенные гости выбираются исходя из актуальных вопросов компании.

Дмитрий Конов
Председатель правления,
Генеральный директор
ООО «СИБУР»

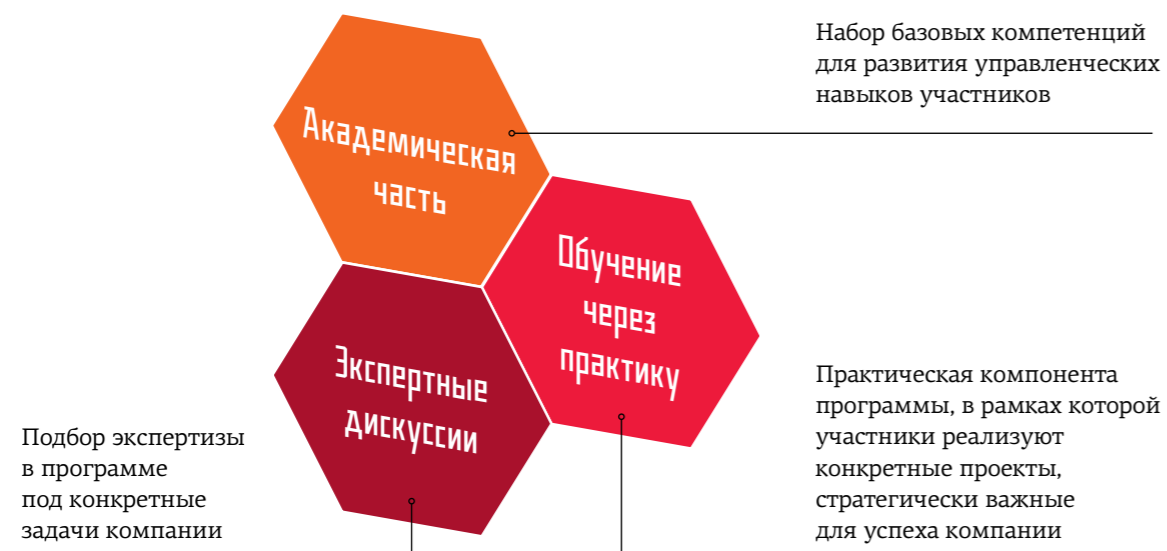
**Программа развития
для руководителей
самостоятельных
подразделений
ООО «СИБУР»**

«СИБУР уделяет большое внимание развитию компетенций своих сотрудников. Образовательная программа, разработанная для работников компании, помогла ее участникам проанализировать, что представляет собой СИБУР сегодня, понять, как строится бизнес в различных направлениях, и нарисовать возможную картину планов и достижений компании в будущем. Я уверен, что участники программы за полтора года и семь пройденных модулей вынесли для себя что-то новое и будут работать с новыми силами и энтузиазмом».

5

Наш подход

Каждая программа разрабатывается индивидуально под задачи компании и строится следующим образом:



Ключевые элементы программ

- Академические лекции: лучшие международные профессора и российские преподаватели-практики
- Экспертные презентации: отраслевые и функциональные эксперты
- Групповая работа: работа над собственными проектами, бизнес-кейсы и симуляции
- Мотивационные спикеры: звезды науки, культуры, искусства, политики и журналисты
- Игры, квесты, сессии на командообразование
- Выездные бизнес-сессии, визиты на предприятия

В содержание программы могут быть включены дополнительные модули и услуги:

- Стратегическая сессия для определения ключевых инициатив компании и тем учебных проектов
- Оценочно-отборочный модуль для определения потенциала участников и отбора на программу
- Оценка динамики развития компетенций участников в ходе программы

Основные форматы

- Модульные программы развития компетенций
- Проектно-ориентированные программы под задачи бизнеса
- Деловые мероприятия
- Программы стратегического планирования и лидерства
- Краткосрочные программы открытого формата





КЕЙС

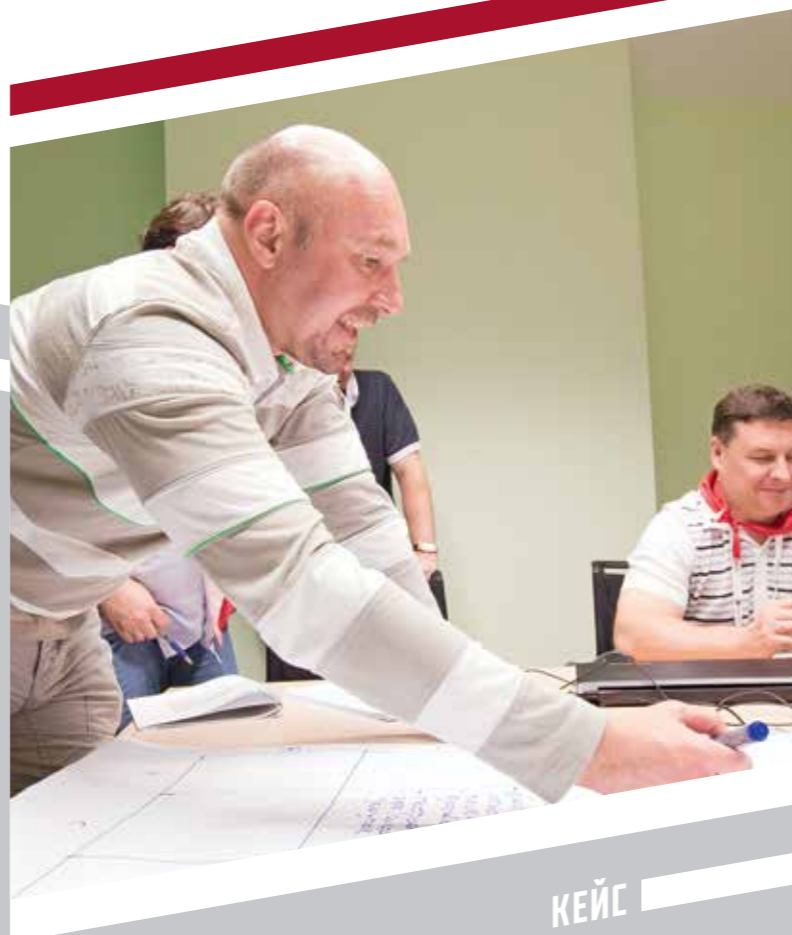
Корпоративная программа для руководителей Райффайзенбанк

Участники: Несколько циклов для менеджеров среднего звена.

Задача: Развитие навыков лидеров, формирование единого видения стратегии Банка.

Программа: 3 модуля, включая модули по переговорам и управлению проектами.

Результаты: Участники сразу применяют полученные знания на практике. По результатам первой программы принято решение о запуске нескольких циклов для менеджеров среднего звена других подразделений банка. На сегодняшний день обучение прошло свыше 70 сотрудников компании.



КЕЙС



Программа «Эффективное управление проектами» для руководителей компании «ИНТЕРРАО ИНЖИНИРИНГ»

Участники: 30 проектных менеджеров и менеджеров высшего звена.

Задача: Подготовка руководителей строительного дивизиона компании к выходу на международные рынки инжиниринговых услуг и разработка подхода к отбору проектов, соответствующих стратегии компании и способных максимизировать стоимость компании.

Программа: 3 модуля, включая стратегическое позиционирование инжиниринговой компании, коммерческий процесс эффективного отбора проектов, эффективное управление проектом.

Ожидаемый результат: Сформулированные конкурентные преимущества компании, разработанная система оценки рисков при отборе потенциальных проектов.

Проектно-ориентированные программы под задачи бизнеса

Разработка проектно-ориентированных программ всегда происходит совместно с клиентом. Мы вместе с Вами определяем потребности в сфере обучения и подготовки Ваших ключевых сотрудников. Мы находим ответ на вопрос: «Что должно измениться?» и предлагаем набор модулей и методов, которые наилучшим образом отвечают задачам программы.

Проектно-ориентированные программы отличаются гибкостью и высокой степенью адаптивности к задачам бизнеса и сочетают в себе все виды образовательных технологий, включая разработку проектов и оценку потенциала участников на протяжении всей программы.

Программы рекомендованы для компаний и организаций, находящихся в стадии изменений или активного роста, стремящихся усилить кадровый резерв и повысить эффективность реализации стратегии.



РОСАТОМ

Программа Global Leaders

Задача: Развитие компетенций руководителей, возглавляющих проекты в сфере международного сотрудничества, в частности, формирование у команды единого видения и отработка навыков реорганизации сложных систем.

Индивидуальное решение: Комплексная программа с участием международных экспертов и преподавателей (Oxford, IMD, SKOLKOVO, INSEAD), включающая разработку проектов по ключевым направлениям деятельности компании. Специально для этой программы были использованы такие

форматы, как: работа участников с Экспертным советом, в который вошли представители ведущих консалтинговых компаний мира; выезд на стажировку в Южную Корею; проведение инновационной деловой игры, разработанной IMD; и работа в группах над проектами, призванными ускорить переход компании к глобальному управлению.

Результаты: Ключевые менеджеры компании усвоили модели поведения и стратегические подходы, необходимые для эффективного управления изменениями. Участники разработали семь стратегических проектов, посвященных развитию глобального присутствия и повышению конкурентоспособности корпорации.

КЕЙС

Модульные программы развития компетенций

В отличие от стандартного подхода к обучению, ориентированного, в основном, на передачу знаний, модульный подход нацелен на достижение профессиональной компетентности (знания, навык, мотивация). Специализация модульной программы подготовки менеджеров направлена на развитие основных компетенций участников в соответствии с их уровнем в компании.

Целью модульной программы является развитие управленческих компетенций, необходимых для текущей деятельности менеджеров, развитие лидерского потенциала, а также формирование новых подходов к решению управленческих задач.



Деловые мероприятия

Организация и проведение деловых мероприятий, направленных на поддержание и развитие стратегических инициатив компании, является одним из направлений деятельности Корпоративных программ СКОЛКОВО.

Экспертный опыт в области корпоративного обучения позволяет подходить к составлению программы мероприятия, подбору спикеров и организации дискуссии с учетом конкретных целей и задач, стоящих перед компанией, будь то партнерские и отраслевые конференции, технологические форумы, корпоративные собрания, презентации и выставки, молодежные форумы и конференции молодых специалистов.

Наша экспертная база насчитывает свыше 600 лучших российских и международных экспертов и преподавателей-практиков.

КЕЙС



Технологический форум для TNK-BP

Задача: Одна из крупнейших компаний нефтегазового сектора искала возможность для регулярного проведения обсуждений и обмена опытом с ключевыми партнерами по отрасли.

Решение: Технологический форум — ежегодное мероприятие для обсуждения насущных вопросов, встреч с мировыми экспертами и презентации инновационных решений. В рамках форума проводилась «Ярмарка технологий», где сервисные подрядчики предоставляли свои новейшие разработки.

Программы стратегического планирования и лидерства

Для решения задачи по разработке стратегии бизнеса и формирования ключевых стратегических инициатив мы предлагаем интенсивные краткосрочные мероприятия: стратегические сессии, форсайты, выездные модули для ключевых руководителей компании.

Программы стратегического планирования и лидерства предоставляют участникам, под руководством ведущих модераторов и экспертов, возможность открытого диалога для формирования основных гипотез и сценариев развития отрасли, рассмотрения факторов, имеющих особое значение для развития компании, а также выработки основных подходов к долгосрочному планированию и реализации стратегии.



Краткосрочные программы открытого формата

В открытом формате мы проводим краткосрочные программы индивидуального развития, модульные программы, посвященные стратегии развития бизнеса, а также отраслевые программы, посвященные самым актуальным вопросам развития конкретных отраслей.

Все программы разработаны ведущими профессорами и лидерами в сфере бизнес-образования и консультирования и позволяют получить знания и развить компетенции в определенной области или сфере, предусматривая участие сотрудников разных компаний и организаций.

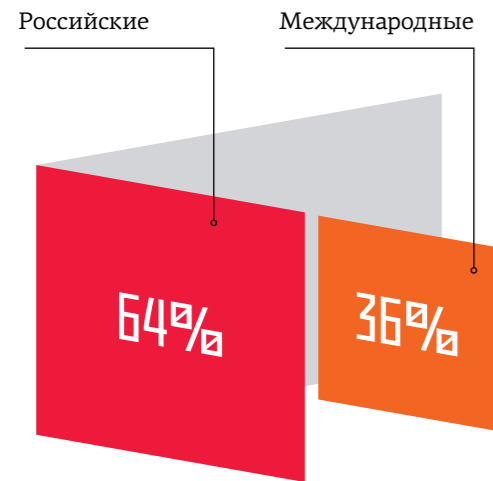
Текущие программы:

- Перспективы БРИК
- Как избежать срывов и обеспечить успех крупных нефтегазовых проектов
- Жесткие переговоры

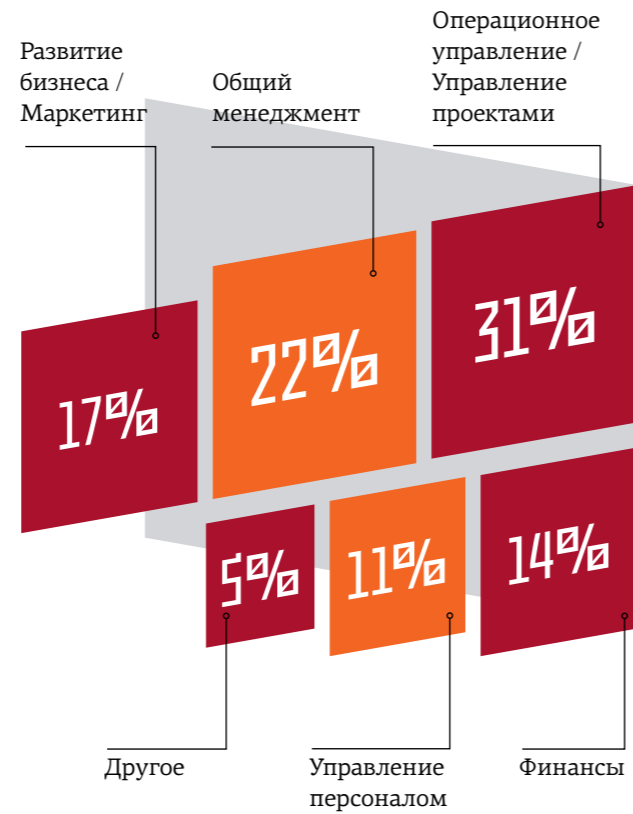


Профиль участников

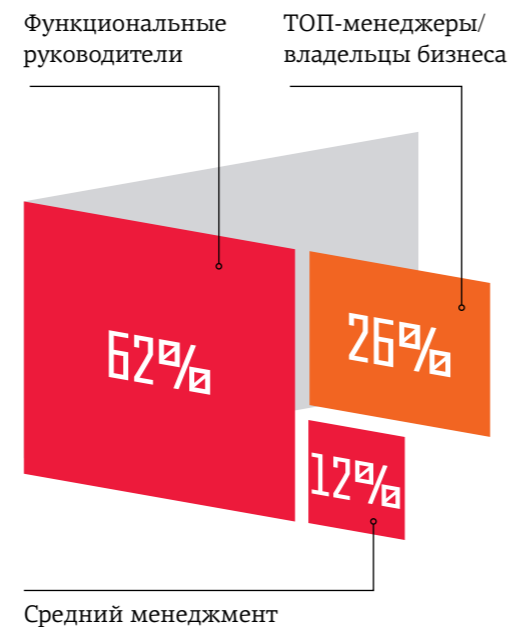
Представители компаний



Функциональное распределение участников программ



Уровень должности



Клиенты Корпоративных программ СКОЛКОВО

Запустив корпоративные программы обучения в декабре 2006 года, сегодня команда Корпоративных программ СКОЛКОВО разрабатывает и проводит корпоративные программы разной сложности и продолжительности более чем для 80 клиентов.

Наши клиенты — ведущие российские и международные корпорации, среди которых:



Преимущества Корпоративных программ СКОЛКОВО

Для компаний

- ▶ Систематизация знаний команды менеджмента и создание единого смыслового поля для всех руководителей компании
- ▶ Знакомство руководителей с новейшими теориями и практиками в преломлении к реальной ситуации в компании
- ▶ Повышение мотивации персонала путем улучшения понимания руководителями стратегии компании и повышения их вовлеченности в ее реализацию
- ▶ Повышение эффективности взаимодействия команды
- ▶ Подготовка стратегического кадрового резерва к вступлению в новые должности
- ▶ Развитие бизнеса через разработку новых стратегических проектов

Для участников

- ▶ Систематизация накопленного опыта и получение новых знаний, которые можно сразу же использовать в работе над текущими проектами
- ▶ Расширение горизонтов, новые подходы к решению актуальных задач, новый взгляд на бизнес и собственную карьеру
- ▶ Знакомство с ведущими экспертами — профессорами лучших мировых бизнес-школ и практиками реального бизнеса
- ▶ Новые деловые связи и контакты
- ▶ Возможность поделиться собственным опытом, найти ответы на возникающие вопросы, изучить опыт коллег и экспертов из других компаний



Владимир Михневич

Советник Аппарата Руководства,
Руководитель Корпоративного
университета «ЛУКОЙЛ Оверсиз»:

Программа развития лидеров «ЛУКОЙЛ Оверсиз»

«В последние годы с увеличением количества крупных и сложных проектов, в том числе за рубежом, мы заметили разрыв между потребностью в специалистах и нашим сформированным резервом. Для преодоления сложностей, связанных с недостаточно эффективным управлением крупными проектами, одних теоретических знаний недостаточно. Поэтому совместно с СКОЛКОВО мы разработали уникальный курс, где, наряду с программой развития лидеров, участники работают над собственными серьезными проектами, а также есть отдельный модуль, посвященный проектному менеджменту. Мне очень нравится формат, технология работы и самоотдача преподавателей. Программа отлично сбалансирована. Участники ведут серьезную проектную работу и мы уже сейчас видим промежуточные результаты. Мы планируем расширить состав участников с тем, чтобы со временем охватить всех ключевых сотрудников «ЛУКОЙЛ Оверсиз», а в дальнейшем, возможно, и компании «ЛУКОЙЛ».

Ключевые результаты

ЛЮДИ

Создание команды лидеров, способных возглавить стратегически важные направления деятельности компании

ПРОЕКТЫ

Разработка и апробирование новых проектов развития бизнеса при участии и поддержке бизнес-экспертов мирового уровня

ОЦЕНКА

Объективная оценка потенциала участников и изменений, произошедших с участниками в ходе программы для формирования планов по дальнейшему развитию в компании



Преподаватели программ

16

Мы представляем в России лучшую профессию ведущих бизнес-школ мира (INSEAD, MIT, IESE и другие). Особую ценность для многих корпоративных клиентов СКОЛКОВО представляют русскоязычные преподаватели, обладающие уникальным на российском рынке опытом консалтинга и ведения программ обучения руководящего состава.

→ **Жан-Марк Суси**

Руководитель кафедры управления проектами, Московская школа управления СКОЛКОВО

→ **Пьер Касс**

Профессор по лидерству, Московская школа управления СКОЛКОВО

→ **Моти Кристал**

Профессор практики ведения переговоров, Московская школа управления СКОЛКОВО

→ **Елизавета Садова**

Директор корпоративных программ, Московская школа управления СКОЛКОВО

→ **Марк Сашо**

Профессор по операционной эффективности, IESE

→ **Калун Це**

Профессор по финансам, CEIBS

→ **Майкл Шреге**

Профессор по инновациям и технологиям, Школа менеджмента Sloan, MIT

→ **Морис Саяс**

Профессор по стратегии, IAE Aix-en-Provence

→ **Пол Эванс**

Профессор по организационному поведению, INSEAD

→ **Стивен Карвер**

Профессор по проектному управлению, Cranfield School of Management



Жан-Марк Суси



Пьер Касс



Моти Кристал



Елизавета Садова



Марк Сашо



Калун Це



Морис Саяс



Майкл Шреге



Стивен Карвер



Пол Эванс

17

Эксперты программ

18

В наших программах лекции, разбор кейсов и теоретическая экспертиза сочетаются с выступлениями практиков реального бизнеса. Нестандартные презентации, метафоры, изучение разных подходов и точек зрения помогают найти уникальные решения и вдохновляют на неожиданные комбинации. В числе наших спикеров деятели культуры, политики, спорта и науки — все те, кто добились успеха в своей сфере и приобрели уникальный опыт.

- **Александр Абрамов**
Председатель совета директоров Evraz Group
- **Вадим Швецов**
Генеральный директор ОАО «СОЛЛЕПС»
- **Рубен Варданян**
Российский предприниматель, советник президента, председателя правления Сбербанка России
- **Михаил Казиник**
Почётный Доктор RISEBA, музыковед, лектор, писатель, актёр, режиссёр
- **Татьяна Тарасова**
Заслуженный тренер СССР по фигурному катанию

- **Джон Армит**
Председатель правления National Express, в прошлом — глава Оргкомитета Олимпийских игр в Лондоне 2012
- **Джефф Иммельт**
Генеральный директор компании General Electric
- **Игорь Шувалов**
Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации
- **Аркадий Дворкович**
Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации
- **Дмитрий Ливанов**
Министр образования и науки Российской Федерации



Александр Абрамов



Вадим Швецов



Рубен Варданян



Михаил Казиник



Татьяна Тарасова



Джон Армит



Джефф Иммельт



Игорь Шувалов



Аркадий Дворкович



Дмитрий Ливанов

19

Московская школа управления СКОЛКОВО

21

Московская школа управления СКОЛКОВО — крупнейшая частная бизнес-школа России — совместный проект представителей российского и международного бизнеса, объединивших усилия для создания с нуля бизнес-школы нового поколения.

Сообщество бизнес-школы СКОЛКОВО объединяет крупнейшие российские и международные корпорации, представителей среднего и малого бизнеса, которые верят, что предпринимательский подход и активная жизненная позиция обеспечит успешное развитие экономики в стране и в мире.

Образовательные программы бизнес-школы ориентированы на тех, кто готов к вызовам рынка, тех, кто хочет чувствовать себя уверенным в быстроменяющихся реалиях глобальной экономики.

Линейка образовательных продуктов Московской школы управления СКОЛКОВО включает: Корпоративные и Открытые программы, Executive MBA, Стартап Академию, Практикум для директоров.

Кампус бизнес-школы СКОЛКОВО — это современная инновационная площадка для проведения мероприятий любого формата. Конгресс-холл, 16 аудиторий и 32 переговорные комнаты для групповых занятий и индивидуальной работы, бассейн и фитнес-центр, две гостиницы и многое другое доступны для проведения различных мероприятий.

Московская школа управления СКОЛКОВО
143025, Россия, Московская область, Одинцовский район,
дер. Сколково, ул. Новая, 100
Тел.: +7 495 580 30 03
Website: www.skolkovo.ru



Контакты

Образование — наша профессия. Если Вы создаете корпоративный университет или хотите мобилизовать команду ключевых руководителей на решение новых стратегических задач — будем рады поделиться с Вами своей экспертизой.

Департамент корпоративных программ

Телефон: +7 495 539 30 03

E-mail: Exedu@skolkovo.ru

Бизнес-партнеры Московской школы управления СКОЛКОВО:



Mercedes-Benz

Официальный автомобиль



HERBERT
SMITH
FREEHILLS

Юридическая поддержка



Официальный аудитор



MASTERTEL
High-Quality Telecommunication Services

Телеком партнер

MEETING POINT
RED SQUARE

Бизнес-партнер



СКОЛКОВО ПАРК
для жизни

Lifestyle-партнер



Развивая людей — развиваем компанию.



СКОЛКОВО

Московская школа управления

Корпоративные программы СКОЛКОВО — уникальные образовательные решения для вашего бизнеса.

С 2006 Московская школа управления СКОЛКОВО организовала и провела свыше 250 программ для более 80 корпоративных клиентов. В числе выпускников корпоративных программ 10 000 менеджеров среднего и высшего звена, руководителей компаний, предпринимателей и будущих лидеров.

Корпоративные программы СКОЛКОВО
Тел.: +7 (495) 539-30-03 www.skolkovo.ru