



СКОЛКОВО

Московская школа управления

МОДУЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Развитие компетенций
сотрудников Вашей
компании



0 программах

Модульные программы дают возможность:

- ▶ Развить управленческие компетенции, необходимые для текущей деятельности ключевых сотрудников, будущих руководителей и кадрового резерва компании
- ▶ Развить лидерский потенциал и сформировать новые подходы к решению управленческих задач
- ▶ Познакомить ключевых сотрудников с новейшими теориями и практиками в управлении и научить использовать их в применении к реальным ситуациям

Формат

модули, включающие лекции, кейсы, бизнес-симуляции, мастер-классы, групповые дискуссии и деловые игры

Продолжительность

от 2 до 24 дней (1–6 модулей)

Количество участников

до 50 человек

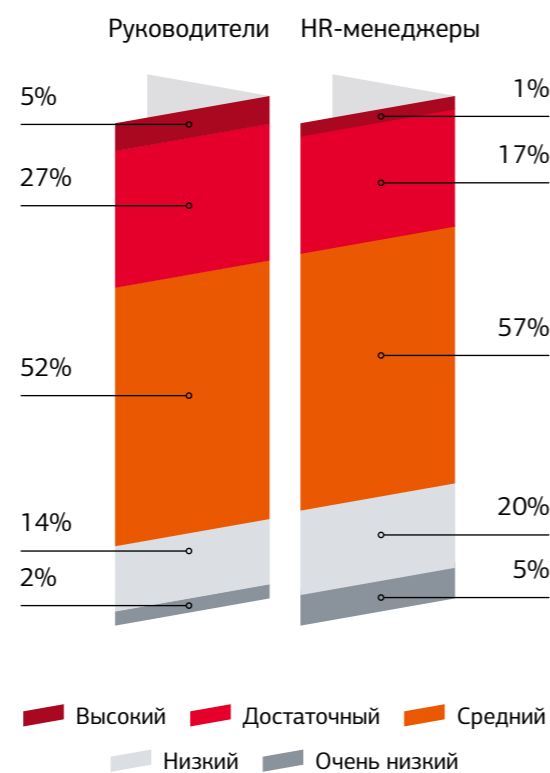
Профиль участников

ключевые сотрудники с опытом работы от 5 лет, работающие или собирающиеся перейти на руководящие должности, а также специалисты с необходимостью развития управленческих навыков

Модульные программы направлены на развитие следующих компетенций:



Согласно Глобальному обзору трендов в сфере лидерства (Global Leadership Forecast) лишь один из трех топ-менеджеров считает, что лидеры в их организациях обладают компетенциями, достаточными для того, чтобы поддержать эффективное развитие организации в будущем. Модульные программы управленческих компетенций позволяют менеджерам высшего и среднего звена выйти на новый уровень и овладеть новыми навыками, необходимыми для современных лидеров бизнеса. Программа сочетает интенсивные академические модули, практические занятия, разбор кейсов и мастер-классы российских и зарубежных экспертов. Модульный подход делает возможной адаптацию программы под потребности вашей компании и уровень ваших сотрудников.



Оценка текущего уровня развития управленческих компетенций в компании руководителями и HR менеджерами (по результатам опроса свыше 12 000 менеджеров из 74 стран мира)



Наш подход

Для кого

Этапы разработки программы



Пример типовой программы



КЕЙС

«Энергетика, позитив, переворот сознания!»

Участники: 30 менеджеров высшего звена

Задача: развить управленческие компетенции, сблизить стратегические подходы сотрудников пяти разных подразделений

Программа: 7 модулей, включая стратегию бизнеса, лидерство и инновации. В числе спикеров Светлана Сорокина, Леонид Бершидский и Илья Попов, соавтор идеи мультсериала «Смешарики».

Результаты: разработано и представлено руководству три практические инициативы, направленные на укрепление позиций холдинга в медиа-среде социальных сетей.

Профиль участников

Программа рекомендована для руководителей среднего и высшего звена с опытом работы от 5 лет, а также опытных специалистов, в чьи обязанности входит управление проектами, командами и людьми. Как правило, участники программы уже являются линейными менеджерами или руководителями с широким кругом обязанностей и входят в кадровый резерв компании.





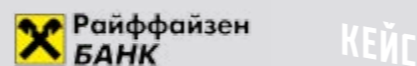
Преимущества программы

Индивидуальный подход

После предварительной оценки компетенций ключевых сотрудников мы совместно с вами определяем те области, где развитие наиболее важно для текущей деятельности. Программа формируется для решения конкретных задач: каждый модуль продолжительностью от 2 до 5 дней посвящен отдельной теме, учитывает специфику компании и обозначенные зоны для развития. Профессорско-преподавательский состав и эксперты подбираются с учетом уровня участников и профиля компании.

Оптимальный выбор методик

Каждый модуль сочетает в себе академические и практические занятия, мастер-классы с участием российских и зарубежных экспертов и мероприятия, направленные на формирование команды. В программе используются уникальные методики, разработанные ведущими профессорами СКОЛКОВО и приглашенными преподавателями бизнес-школ мирового уровня (INSEAD, MIT, University of Calgary, CEIBS, IAE Aix-en-Provence, IESE, Cranfield School of Management и другие).



«Задачи — реальные, актуальность — абсолютная!»

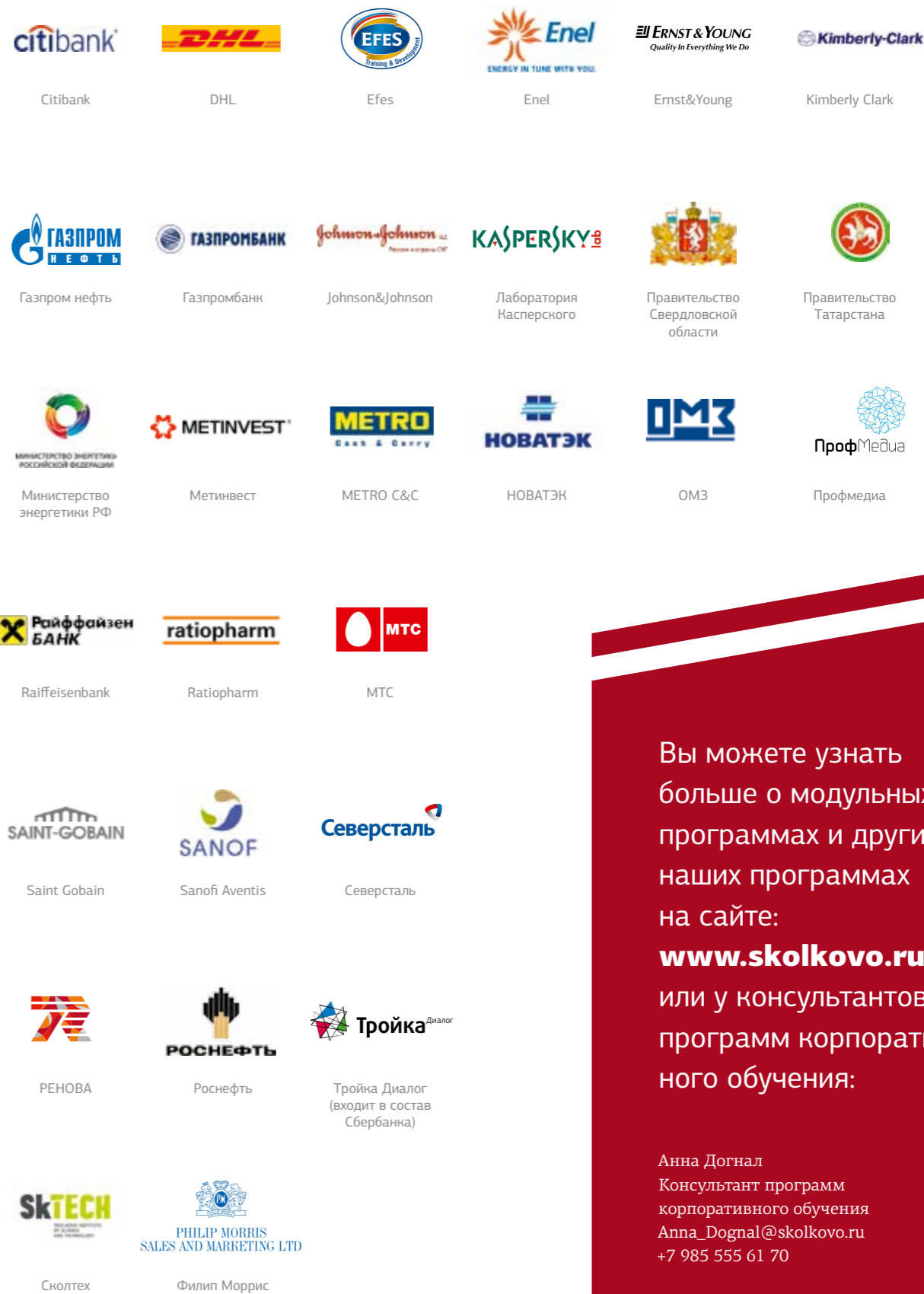
Участники: Руководители департаментов

Задача: Развить навыки лидеров, сформировать единое понимание задач банка

Программа: 3 модуля, включая модули по переговорам и управлению проектами. В числе преподавателей Морис Саяс (IAE Aix-en-Provence), Стивен Карвер (Cranfield School of Management).

Результаты: Участники сразу применяют полученные знания на практике. По результатам первой программы принято решение о запуске нескольких циклов для менеджеров среднего звена других подразделений банка. На сегодняшний день обучение прошло свыше 70 сотрудников компании.

Клиенты, которые выбирают эти программы



Вы можете узнать больше о модульных программах и других наших программах на сайте: www.skolkovo.ru или у консультантов программ корпоративного обучения:

Анна Догнал
Консультант программ корпоративного обучения
Anna_Dognal@skolkovo.ru
+7 985 555 61 70

Ольга Батомункева
Консультант программ корпоративного обучения
Olga_Batomunkueva@skolkovo.ru
+7 985 111 29 74

Развивая людей – развиваем компанию.



СКОЛКОВО

Московская школа управления

Корпоративные программы СКОЛКОВО — уникальные образовательные решения для вашего бизнеса.

С 2007 Московская школа управления СКОЛКОВО организовала и провела свыше 250 программ для более 70 корпоративных клиентов. В числе выпускников корпоративных программ 6000 менеджеров среднего и высшего звена, руководителей компаний, предпринимателей и будущих лидеров.

Корпоративные программы СКОЛКОВО
Тел.: +7 (495) 580-30-03 www.skolkovo.ru